



**Advies  
Uitvoeringsplan SUWI  
2022- 2025**

Aan : College van Burgemeester en Wethouders van Albrandswaard  
Stationsstraat 4  
3161 KP Rhoon

Van : Maatschappelijke Adviesraad Albrandswaard  
[maa@vanverseveld.eu](mailto:maa@vanverseveld.eu)

Datum : 10 mei 2022

Geacht college,

Wij ontvingen op 15 maart 2022 ter kennisgeving het Uitvoeringsplan SUWI 2022-2025. In het begeleidende e-mailbericht werd aangegeven dat het Uitvoeringsplan in de arbeidsmarktregio is vastgesteld en dat om die reden een mogelijk (ongevraagd) advies niet meer kan worden meegenomen. Mogelijke adviezen kunnen nog wel bij de evaluatie van het Uitvoeringsplan worden meegenomen.

Hieraan geven wij gaarne gevolg.

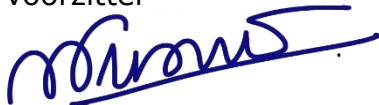
Wij hopen dat deze adviezen worden meegenomen bij de evaluatie van bovengenoemd uitvoeringsplan.

De leden van de Maatschappelijke Adviesraad zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Namens de Adviesraad,

**Met vriendelijke groet,**

Piet van Verseveld  
voorzitter



## **Inleiding.**

U vraagt ons om advies te geven t.b.v. de evaluatie van het Uitvoeringsplan SUWI 2022-2025. Het Uitvoeringsplan in de arbeidsmarktregio is inmiddels vastgesteld en dat om die reden een mogelijk (ongevraagd) advies niet meer kan worden meegenomen.

Onze hieronder genoemde adviezen kunnen nog wel bij de evaluatie van het Uitvoeringsplan worden meegenomen.

Hieronder vindt u onze punten voor die voor de evaluatie gebruikt kunnen worden.

### ***Blz. 5 Social return***

Aangegeven wordt dat de registratie en invulling van social return in de back office plaatsvindt. Gebeurt dit in Rotterdam? En zo ja, hoe vindt de terugkoppeling hierover naar de afzonderlijke gemeenten plaats?

**Advies MAA: Geef aan waar de back office van het Uitvoeringsplan zich bevindt en hoe de terugkoppeling uit de back office naar de afzonderlijke gemeenten plaatsvindt.**

### ***Blz. 6 HalloWerk***

Wat betekent de implementatie van HalloWerk in 2022 in de clustergemeenten voor de werkzoekende? Krijgt deze hierdoor betere en meer individueel afgestemde ondersteuning?

**Advies MAA: Beschrijf in het Uitvoeringsplan de meerwaarde van de implementatie van HalloWerk voor de werkzoekenden.**

3

### ***Blz. 7 Vier regionale thema's***

Voor 2022 is de doelstelling om 50% van de werkzoekende transparant te maken. Wat wordt hiermee bedoeld en wat betekent het voor de werkzoekende?

**Advies MAA: Leg uit wat wordt bedoeld met het transparant maken van de werkzoekende en welke ondersteuning de werkzoekende hierbij geboden krijgt.**

### ***Blz. 25 Doelgroepen***

Aangegeven wordt dat werkzoekenden met een profiel in HW gratis gebruik kunnen maken van trainingen en cursussen van Goodhabitz.

Krijgen werkzoekenden hierbij ondersteuning/advies vanuit de gemeente? Zeker als je al langer werkzoekend bent, is het niet altijd eenvoudig om te bepalen welke cursus geschikt voor je is.

**Advies MAA: Geef aan welke ondersteuning werkzoekenden krijgen bij het bepalen van noodzakelijke training om aan het werk te komen.**



### **Blz. 25 Doelstellingen**

In de tabel staat een percentage van 80% naleving servicenormen. Waar slaat dit percentage op? Het heeft geen relatie met de overige kolommen, maar waarmee dan wel?

En vreemd dat Rotterdam geen concrete doelstelling heeft t.a.v. het aantal nieuwe werkgevers die gebruik maken van HW. Aangezien er gebruik gemaakt mag worden van werkgevers uit andere gemeenten, zou een toename van dit aantal werkgevers ook ten goede komen aan de andere regio gemeenten.

**Advies MAA: Geef een toelichting bij de tabel op blz. 25.**

### **Blz.27 Kwaliteit**

Wie nemen deel aan de klantpanels. Vindt hierin vertegenwoordiging plaats uit alle regiogemeenten?

**Advies MAA: Maak duidelijk, dat het bij de klantpanels gaat om werkgevers en of het daarbij gaat om een evenredige vertegenwoordiging uit de regio.**

### **Blz. 31 Stand van zaken. Welke stappen zijn er inmiddels gezet?**

Aangegeven is: Door Corona is de inzet gericht op de uitwerking van de klantenservice/callcenter leerlijnen bij Ro/Entree en Vanad.

Wat wordt hiermee bedoeld?

Ook wordt aangegeven, dat het handig is als er binnen iedere clustergemeente een vast aanspreekpunt is. Waarom per clustergemeente en niet per gemeente.

Werkzoekenden zullen eerder aankloppen bij hun eigen gemeente.

**Advies MAA: Geef een toelichting op de uitwerking van klantenservice/callcenter leerlijnen.**

**Zorg dat er vaste aanspreekpunten zijn voor werkzoekenden per gemeente.**

### **Blz. 32**

Wordt de pilot praktijkleren ook ingezet in Albrandswaard?

**Advies MAA: Geef aan wat er met succesvolle pilots wordt gedaan in andere gemeenten binnen de regio.**

### **Bijlage 3**

In verschillende onderdelen van de projectstructuur wordt aangegeven dat beleidsmedewerkers van gemeenten hieraan deelnemen. Is dit een vaste deelname of wordt deze deelname gerouleerd, zodat vanuit iedere gemeente kennis kan worden genomen van de in de onderdelen besproken onderwerpen.

Aan het Regionaal Bestuurlijk Overleg neemt de wethouder uit Barendrecht zitting. Wordt hier opnieuw naar gekeken na de gemeenteraadsverkiezingen?

In het Regionaal Ambtelijk Overleg is geen ambtelijke afvaardiging van de gemeenten. Terwijl het toch de gemeenten zijn die uitvoering moeten geven aan het Uitvoeringsplan SUWI.



Het doel voor 2021 was om 35% van de werkzoekenden transparant te maken. In de BAR-gemeenten is dit percentage niet gehaald. Maar eigenlijk in geen enkel cluster.

**Advies MAA: Gebruik de verschillende overleggen om aandachtspunten vanuit Albrandswaard mee te nemen bij evaluaties en beleidsontwikkeling.**

Probeer voor de komende periode een wethouder uit Albrandswaard af te vaardigen in het Regionaal Bestuurlijk Overleg.

Probeer de doelstelling van het transparant maken van werkzoekenden in 2022 te behalen.

